Problem Statement:

There are a few sectors with overflowing applicants but less number of job opportunities. On the other hand, there are also sectors can’t attract enough talents due to various factors such as limited candidates that can satisfy job demands, skills…

**Use datasets to analyse job market and help future employees to make strategic decision to land a secured job**

Phần 1: Intro: (2p)

* Intro về vấn đề việc làm (problem statement)
* Intro về dataset
  + Lí do không dung seek.sample của datathon

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

* + - Outdated
    - Too many missing numeric data that are crucial for determining the
    - Hard to cluster job categories due to numerous job\_cat definitions
    - Timestamp of postdate only in one day
  + Intro về 2 dataset:
    - Indeed: **cả 2 th indeed và glassdoor chung 1 mục đích đó là thể hiện cái nhu cầu tuyển dụng của các công ty**
      * Description

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Job title | Company | City | State | FormattedLocation | Date |
| Snippet | URL | Latitude | Longitude | Salary | Rating |

* + - * Duration scrape
      * Brief overview of getting data (là dùng API)
      * => Job Skill
    - Au Gov:
      * Industry-comparision (19 nganh trong 3 nam 2019 2020 2015)
      * DataSkill-level (timeseries theo thang tu 2006-2020 theo skill)
      * Application
      * Full data

Phần 2: Body: (5p)

* Insight Found: (**phân bố chủ yếu theo ngành và địa điểm**)
  + Top khu vực nhiều job nhất
  + Top ngành nhiều job nhất
  + Top rating ngành
  + Ngành nào ít thu hút nhân lực nhất
  + Khu vựng nào ít tuyển dụng nhất
  + Mức lương cho ngành nào cao nhất
  + Mức lương ở đâu cao nhất
  + Các ông lớn có xu hướng tuyển dụng như thế nào (dựa trên size và rev)
  + Rating việc làm theo khu vực
  + Nhu cầu placement từ file AU
* Story Telling:
  + Xu hướng tuyển dụng theo thời gian của các khu vực
* Originality
  + Độ tuổi yêu cầu nhiều nhất trong quá trình tuyển dụng
  + **Các kỹ năng chủ yếu cho từng ngành**
  + Biểu đồ phân bố khu vực việc làm
* Creative thinking (solution)
  + Build model
    - Target variables: Salary, State
    - Algorithms
  + Fit Model
  + Draw Dashboard
  + Final conclusion